

PSE

SOCIALISTAS &
DEMÓCRATAS

**PARTIDO DE LOS SOCIALISTAS EUROPEOS
LISBOA, 7 HASTA 8 DICIEMBRE 2018**

JUSTA

LIBRE

SOSTENIBLE

**La Europa Progresista
Que Queremos**

RESOLUCIÓN



SOCIEDADES IGUALITÁRIAS:

Europa Social

Las últimas décadas han sido testigo de un aumento de la desigualdad en los ingresos y de la desigualdad social. Esta tendencia tiene que parar. La riqueza no se “filtra” por sí sola, de las clases más acomodadas a las más pobres. En un contexto de creciente desigualdad, el PSE lucha por el progreso social y por una vida mejor para toda la ciudadanía europea. En los últimos meses, la familia progresista ha logrado mucho: la adopción del pilar europeo de derechos sociales, los avances en el trabajo de preparación de la nueva Directiva sobre trabajadores desplazados o el intento de establecer una definición europea de la desigualdad son solo algunas de las importantes iniciativas. Es necesario que continúen y que se vaya construyendo sobre ellas. En 2019, queremos pedir a la ciudadanía que nos conceda el mandato para continuar con este trabajo y crear una Europa social. Queremos aplicar los veinte principios del pilar europeo de derechos sociales. Queremos que la UE se sitúe a la cabeza en la aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Con el fin de evitar un mayor aumento de las brechas entre Estados miembros, regiones, ciudades, géneros e individuos, la lucha por la igualdad debe constituir el principio rector de las políticas de la UE. Todo el mundo en Europa debe gozar de unos ingresos dignos, buenas condiciones de trabajo, acceso a una asistencia sanitaria de calidad y al aprendizaje permanente, y de un derecho a una pensión digna. Concretamente, ¡queremos que el 2019 marque el giro social de la UE!

Debe cuestionarse el actual modelo económico. Queremos un cambio de paradigma para que las políticas sociales y de empleo dejen de percibirse solo como costes y pasen a reconocerse como una verdadera inversión social que contribuirá a una prosperidad compartida. Necesitamos sistemas fiscales redistributivos para repartir los beneficios obtenidos y crear sociedades más justas. Abogamos por un impuesto sobre la renta y un impuesto sobre bienes inmuebles progresistas, un impuesto sobre el patrimonio más fuerte, y

la imposición de las primas, los dividendos y las opciones sobre acciones. A nivel europeo, debería crearse un registro de regímenes fiscales, de ingresos y de patrimonio a fin de reflejar la realidad y la eficacia de la fiscalidad en la Unión y permitir una mejor redistribución.

Combatir la desigualdad mediante el trabajo digno para todos. Con el fin de mejorar el nivel de vida de la ciudadanía europea, aumentar el poder adquisitivo y combatir la competencia salarial que hace caer los salarios, creemos que ha llegado el momento de proceder a un rápido aumento de los mismos. Estamos convencidos de que los salarios deberían subir más de cara a un reparto más equitativo de los beneficios y apoyaremos las acciones de negociación colectiva en pos de este objetivo. Queremos unos salarios mínimos por encima del nivel de la pobreza en todos los países de la UE para las personas peor pagadas, ya sea a través de la ley o de la negociación colectiva, de manera que ningún trabajador se vea obligado a vivir en la pobreza. Queremos ofrecer un marco europeo para la regulación del salario mínimo, teniendo en cuenta las especificidades nacionales. Estos salarios mínimos deberían aplicarse a todos los trabajadores. No debería haber excepciones, también para los más jóvenes.

Debe aplicarse una igualdad salarial y de condiciones de trabajo para un mismo trabajo en el mismo lugar, independientemente del tamaño de la empresa, de la edad del trabajador, de su situación de discapacidad, su nacionalidad, su origen étnico, su orientación sexual o género, el lugar de trabajo o el tipo de contrato. La brecha salarial de género es totalmente inaceptable y es por ello que queremos reducirla al menos en un 2 por ciento anual hasta su completa eliminación en el año 2030. Queremos que las mujeres y los hombres tengan una representación igualitaria en los puestos directivos y luchamos por fijar una cuota para alcanzar este objetivo. El PSE también se compromete a reducir la importante brecha salarial que existe entre los distintos Estados miembros de la

UE.

La transformación del trabajo, la revolución digital, el trabajo para plataformas digitales y la rápida evolución de los mercados de trabajo no deben socavar las condiciones de trabajo y de empleo en Europa. La era digital tiene un enorme potencial para transformar nuestras sociedades y nuestra calidad de vida para mejor. Pero, para conseguirlo, tenemos que gestionar los profundos cambios sociales que ésta conlleva. Estamos comprometidos con la lucha contra la pobreza de las personas con empleo, contra los contratos de cero horas, las prácticas no remuneradas y otras formas de trabajo precario. El estatuto de cada trabajador debe quedar claramente determinado, bien como trabajador por cuenta ajena o como trabajador por cuenta propia. Esto reviste especial importancia para las nuevas formas de empleo como el trabajo en plataformas digitales, que con demasiada frecuencia combina las obligaciones del primer caso con los riesgos que se asumen en el segundo. Queremos unas normas comunes, fijadas en el marco del Derecho de la UE, que no reduzcan los requisitos nacionales relativos a unas condiciones de trabajo dignas y a la salud y la seguridad en el trabajo, así como a la adecuación de los contratos. Tenemos la convicción de que los trabajadores y trabajadoras deberían tener derecho a desconectar sus dispositivos de comunicación fuera del horario de trabajo acordado a fin de garantizar una buena conciliación de la vida privada y profesional y evitar enfermedades relacionadas con el trabajo. Debemos proteger la privacidad de los trabajadores contra el uso invasivo de sus datos. No podemos permitir que la revolución digital se convierta en una situación de pérdida total para los trabajadores.

En la sociedad de hoy, es probable que la mayoría de las personas cambien de empleo varias veces en su vida y vayan adquiriendo nuevas competencias a lo largo de su carrera. Mientras que algunas sí pueden beneficiarse de las oportunidades, el nuevo mercado de trabajo también puede crear dificultades reales y objetivas para muchos trabajadores y solicitantes de empleo. Debe establecerse un apoyo público firme y concreto para ayudar a los trabajadores y trabajadoras a adap-

tarse y para facilitar sus carreras profesionales. Esto implica un impulso desde la UE para incentivar las estrategias de inversión social en todos los Estados miembros. La UE debe reconocer el aprendizaje permanente como un derecho para cada trabajador así como promover la educación en el trabajo como práctica habitual. Esto implica que todos ellos dispongan de tiempo para formación y de permisos pagados de estudios, incluso aquellos que tienen menores o personas dependientes a su cargo. Esto también conlleva que los derechos adquiridos en un trabajo no se pierdan cuando se pasa a un nuevo empleador, contrato o país: tiene que haber un marco europeo que posibilite un cambio en la trayectoria profesional, o su finalización, sin tener que renunciar a la seguridad social y a la protección de las pensiones.

Unos sindicatos fuertes y un diálogo social sólido son elementos claves para una prosperidad compartida en Europa. Estos también proponen soluciones concretas a los retos a los que se enfrentan trabajadores y empleadores. Por eso queremos ampliar los convenios colectivos a las formas atípicas de empleo, ampliar la cobertura de la negociación colectiva y permitir que también los autónomos se sindicalicen. Reanudaremos el diálogo social y continuaremos apoyando el fortalecimiento de los interlocutores sociales a nivel nacional, incluidos tanto los empleadores como los sindicatos, e insistiendo en que las políticas de la UE no solo respeten, sino que también promuevan, los acuerdos de los interlocutores sociales a nivel de la UE y a nivel tanto nacional como internacional. Seguiremos apoyando el derecho de los trabajadores a sindicarse, así como su derecho a la representación, la consulta, la información y la huelga. Seguiremos trabajando para reforzar el diálogo entre las instituciones europeas, los sindicatos y la sociedad civil.

Combatir la desigualdad mediante la protección social para todos. Esto significa proteger a los trabajadores de la explotación y la competencia hacia unos estándares cada vez más bajos. Significa una movilidad justa. Queremos que la futura Autoridad Laboral Europea sea lo suficientemente fuerte para frenar los abusos y garantizar que todos los trabajadores y trabajadoras de Europa

estén adecuadamente cubiertos por la seguridad social. Queremos una aplicación justa de la Directiva sobre trabajadores desplazados y una normativa clara contra las sociedades pantalla. Las empresas deben llevar a cabo una actividad sustancial y real en el país donde están establecidas y no puede permitírseles escapar de sus responsabilidades sociales y fiscales. Deseamos reforzar la responsabilidad social y medioambiental de las empresas, así como reforzar las obligaciones de control en toda la cadena de suministro. Estos elementos deberían constituir requisitos esenciales para la adjudicación de contratos públicos.

En un mundo laboral en constante cambio, combatir las desigualdades también implica ampliar la protección social a todo el mundo en Europa, independientemente del contrato o la situación laboral que tengan. Se debe disponer de una red de seguridad social fiable para proteger a todos los europeos, incluidos los desempleados, los trabajadores por cuenta propia, los trabajadores atípicos y los colaboradores colectivos (crowd workers), frente a los peligros de la vida laboral. La seguridad de ingresos es fundamental. A fin de proteger a los más vulnerables, estamos convencidos de la necesidad de unos sistemas nacionales de ingresos mínimos que garanticen que nadie quede en situación de pobreza y sin hogar. Queremos unos objetivos claros para reducir el número de personas que duermen en la calle en Europa. Lucharemos por unas pensiones dignas que permitan a los más mayores vivir con dignidad. En caso de que en un Estado miembros se produjera un repentino y fuerte aumento del desempleo, los sistemas nacionales de prestaciones por desempleo deberían disponer de un apoyo temporal por parte de la UE.

Las desigualdades se sienten con dureza en lo que respecta a la salud. Creemos que todo el mundo debería beneficiarse de un acceso oportuno a una sanidad pública de calidad. Creemos que un buen nivel de protección sanitaria y un acceso oportuno a una asistencia sanitaria preventiva y curativa de calidad, asequible y equitativa son fundamentales para el bienestar de toda sociedad. Esto se ha visto minado por la liberalización de los servicios públicos y las políticas de austeridad en toda la UE. Nos reafirmamos en que los sistemas públicos de salud y de asistencia sanitaria están mejor equipados para prestar servicios accesibles a un coste asequible para todos. Seguiremos apoyando unas políticas de fijación de precios y de acceso a los medicamentos justas y transparentes, la mejora del acceso a la vacunación para todos los niños y niñas y la garantía del acceso a los derechos de salud sexual y reproductiva. Pondremos un mayor énfasis en la promoción de la salud y la prevención de enfermedades como el modo más eficaz de garantizar la salud

física y mental a lo largo de la vida.

Dado que las diferencias no deberían ni servir como excusa para la desigualdad ni como motivo para la discriminación, continuaremos fomentando unas sociedades inclusivas que sean diversas, abiertas, respetuosas y sin discriminaciones, donde los derechos y deberes sean los mismos para todos. Fomentaremos la solidaridad intergeneracional. Trabajaremos incansablemente para asegurar el respeto de los derechos de las personas con discapacidad, garantizando que reciban apoyo y gocen de las mismas oportunidades en la educación y dentro del mercado de trabajo, para que los espacios públicos se diseñen y reconstruyan para garantizar una accesibilidad para todos, y para que se satisfagan sus necesidades especiales en lo que respecta a la seguridad social y la asistencia sanitaria, permitiéndoles vivir dignamente.

Combatir la desigualdad mediante un progreso que beneficie a todos. En la sociedad que queremos construir, el trabajo permite una buena calidad de vida sin tener que competir con el desarrollo personal, el tiempo en familia ni el ocio. Por eso queremos unas modalidades progresistas y debidamente remuneradas de permisos de maternidad, paternidad, parentales y para cuidadores, así como unos servicios asistenciales asequibles, de alta calidad y adecuados para menores, ancianos y otras personas dependientes. También por ese motivo creemos que los beneficios en la productividad que facilitan las nuevas tecnologías deberían verse como oportunidades para subir los salarios o reducir las horas de trabajo sin que se produzcan pérdidas de ingresos. La tecnología no debería crear nuevas brechas en nuestras sociedades; en consecuencia, tanto la tecnología como los servicios esenciales que están digitalizados deben seguir siendo accesibles para todos.

Del mismo modo, la UE debe seguir invirtiendo en su población. Esto debe comenzar por la generación más joven de nuestra sociedad, con un acceso igualitario a la educación y a la Garantía Infantil para combatir la forma más llamativa de pobreza. En particular, la atención y la educación en la primera infancia deberían focalizarse mejor en los hogares con menos recursos para una mejor prevención de la exclusión social. En segundo lugar, se debe ayudar a la siguiente generación a encontrar trabajo con una Garantía Juvenil reforzada y permanente para evitar que se repita el desastre del desempleo juvenil que se produjo tras la crisis financiera. En tercer lugar, se debe ayudar a los desempleados a regresar al empleo, mediante el establecimiento de políticas activas del mercado de trabajo que garanticen una oferta personalizada de calidad para cada solicitante de empleo (oferta de trabajo, formación o continua-

ción de la educación). En cuarto lugar, se debe ayudar a los trabajadores y trabajadoras que afrontan pérdidas de empleo, ya sea como consecuencia de la globalización, la digitalización, el impacto ambiental o las crisis económicas territoriales. Convertiremos el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización en un Fondo de Transición Justa a fin de garantizar la inversión en aptitudes, competencias y perspectivas profesionales. Asimismo, nos aseguraremos de que pueda apoyar a los trabajadores que deseen comprar una parte de sus empresas en lugar de dejar que estas cierren sus puertas. Con el Fondo Social Europeo, la UE demostró que estaba preparada para gastar dinero en la formación y las cualificaciones de sus trabajadores, en aras de la inclusión social y la lucha contra la pobreza. Nos aseguraremos de que estos fondos se vean reforzados para poder adaptarse a cualquier desafío y llegar a los más vulnerables.

Tenemos la convicción de que debe concederse a los Estados miembros, así como a las autoridades locales y regionales, la flexibilidad presupuestaria para invertir en medidas sociales e infraestructuras así como los medios para implementar unos sistemas seguros de seguridad social. La inversión en servicios sociales es un compromiso estratégico que crea empleo, aporta valor añadido y contribuye al bienestar de todos. Además, lucharemos para asegurarnos de que los servicios públicos dispongan de medios para proporcionar un acceso efectivo y universal a los servicios sociales, la asistencia sanitaria, una vivienda asequible y los servicios esenciales. Queremos contener la presión liberalizadora y la privatizadora, especialmente en los servicios públicos. Asimismo, apoyaremos la innovación social y la economía social, ya que creemos que estas pueden hacer frente a la pobreza y generar una riqueza y un bienestar sostenibles, a la vez que promueven una sociedad del conocimiento y participativa.

Para nosotros, ni las libertades económicas básicas ni las normas de competencia prevalecen sobre los derechos sociales fundamentales. Esto debe plasmarse en el derecho europeo e integrarse como principio fundamental en los tratados de la UE, con un protocolo de progreso social. La primacía de los derechos sociales y el objetivo de progreso social también deben reafirmarse de cara a un futuro desarrollo de la Unión Económica y Monetaria.

La Unión Europea constituye la mejor garantía de un futuro de paz y prosperidad compartida para nuestro continente. Sin embargo, todavía existen demasiadas desigualdades entre ciudadanos, países, regiones y ciudades europeas. No dejaremos que aumenten las diferencias entre zonas urbanas y rurales; no dejaremos que las regiones pierdan a su gente y sus talentos. El proyecto europeo debe seguir uniéndonos en un mismo camino de progreso social y prosperidad compartida. Esta es la esencia de la política de cohesión de la UE y reiteramos aquí que debe seguir siendo una prioridad política y financiera para la UE, disponible y fácilmente accesible para todos en Europa.

Como Partido Socialista Europeo, luchamos por unas sociedades igualitarias. En esta resolución, nos hemos centrado particularmente en nuestras prioridades para una Europa social. Esta va de la mano con las demás resoluciones preparadas para este Congreso del PSE, que reafirman nuestro compromiso y nuestros planes relativos a una economía progresista, un empoderamiento de la juventud, un medio ambiente saludable y unas industrias modernas, una verdadera igualdad de género, un mundo justo, unas políticas progresistas de asilo y migración y una democracia más fuerte en Europa.

THE 80

Richest

People own the

Same Wealth 

As the Poorest

3.5 Billion



Austria SPÖ



Belgium PS



Belgium SPA



Bulgaria BSP



Croatia SDP



Cyprus EDEK



Czech Republic
CSSD



Denmark SD



Estonia SDE



Finland SDP



France PS



Germany SPD



Greece PASOK



Hungary MSZP



Ireland Labour



Italy PD
Partito Democratico



Italy PSI
Partito Socialista



Latvia Saskaņa



Lithuania LSDP



Luxembourg
LSAP



Malta Labour



Netherlands
PvdA



N.Ireland SDLP



Norway LP



Poland UNIA
PRACY



Poland SLD



Portugal PS



Romania PSD



Slovakia SMER



Slovenia SD



Spain PSOE



Sweden SAP



UK Labour

If you have any questions or comments about our work on inequalities,
please contact PES.Women@pes.eu

Follow us on www.facebook.com/pes.pse
and www.twitter.com/pes_pse.

Party of European Socialists (PES)

**10 – 12 Rue Guimard
1040 Brussels
Belgium**

**T +32 2 548 90 80
info@pes.eu
AISBL-BBCE-N 0897.208-032**

This publication received financial support of the European Parliament. Sole liability rests with the author and the European Parliament is not responsible for any use that may be made of the information contained therein. This Brochure was printed on a recycled paper with environmental safe water based inks.

December 2018